

Digitalisiere deine Wertschätzung

Nutze ein für deine Company-Ziele maßgeschneidertes Benefitkonzept



Start

mit „Sachbezug“

Einführung der Benefits in Form des Sachbezugs für alle Mitarbeiter. Eure Mitarbeiter können zwischen drei Varianten wählen*:

- a) Prepaid-Mastercard
- b) Shopping-Gutschein
- c) Fitnessgutschein

*Azubis, Probezeit- und Laufzeitvertragsangestellte erhalten die 44€ automatisch als Gutschein

Ausbau 1

mit „Erholungsbeihilfe“

Bei Erreichung eines Company Ziels oder wenn das Team ein Ziel erreicht hat, erweitert ihr das Angebot um eine Benefit-Option eurer Wahl. z.B. in Form der Erholungsbeihilfe für die jeweiligen Mitarbeiter

Ausbau 2

mit „Mittag-
Essenzuschuss“

Zur Stärkung des Employer Brandings und um die Gesundheit Eurer Mitarbeiter zu unterstützen ergänzt ihr das Benefit-Angebot um den Zuschuss zu einem leckeren Mittagessen

Ausbau 3

mit „Sachleistung
\$37b“

Zur Besonderen Einsatz könnt ihr mit besonderen Benefits honorieren und euren Mitarbeitern einen Bonus zukommen lassen

finaler Ausbau

mit allen Benefits

Lasst euren Mitarbeitern die für sie persönlich relevanten Vorteile aller verfügbaren Benefits auswählen und erhöht somit die Zufriedenheit mit maßgeschneiderten Benefitkombinationen für jeden Einzelnen

Kostenlos starten?

Dir gefällt der Weg, aber du möchtest erstmal ausprobieren, wie es funktioniert?

Gerne! Mit unseren **JobGOODIES**